Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Администрации города Твери

от 22.03.2024 года № 195

**Положение о порядке и условиях предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам муниципального казенного учреждения «Спасатель»**

1. Настоящим Положением определяются виды ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам муниципального казенного учреждения «Спасатель» (далее – Учреждение), а также порядок и условия их предоставления.

2. Работникам Учреждения сверх ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней предоставляются:

 - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с ненормированным рабочим днем;

 - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет;

 -ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 117 Трудового кодекса Российской Федерации).

 3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с ненормированным рабочим днем предоставляется работникам Учреждения, которые при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению директора к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

4. Устанавливается следующая продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с ненормированным рабочим днем по соответствующим должностям:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Продолжительность дополнительного отпуска |
| Директор | 5 |
| Заместитель директора по вопросам организационной и кадровой работы | 3 -5 |
| Главный бухгалтер | 3 |
| Диспетчер | 3 |
| Спасатель | 3 |

 5. Право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с ненормированным рабочим днем возникает у работника Учреждения независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

 6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет предоставляется работникам Учреждения при стаже работы, дающем право на получение такого отпуска:

от 1 до 5 лет – 3 календарных дня;

от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

от 10 до 15 лет – 8 календарных дней;

свыше 15 лет – 10 календарных дней.

 7. При установлении и исчислении стажа работы, дающего право на получение ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, учитывается предшествующая трудовая деятельность в органах государственной власти и управления, местного самоуправления, а также иные периоды работы, соответствующие специализации занимаемой работником должности.

 8. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 117 Трудового кодекса Российской Федерации) в размере 7 календарных дней предоставляется работникам Учреждения на основании специальной оценки условий труда.

9. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

В случае переноса либо неиспользования ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также увольнения право на соответствующий отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

10. Оплата ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения.